

# 國立勤益科技大學第九任校長遴選委員會 第一階段遴選結果公布暨第二階段遴選行 使同意權作業選舉公報

國立勤益科技大學第九任校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)於113年7月3日第2次會議複審通過資格審查校長候選人計有朱海成教授、陳坤盛教授、蔡明義教授及駱文傑教授等4位進入第二階段遴選。公告候選人資料，並明定第二階段遴選作業中本校編制內專任講師以上教師(含專業技術人員)以無記名投票方式，對通過資格審查校長候選人個別行使同意權之選舉作業。

壹、候選人資料：(依遴委會抽籤決定治校理念說明會發表順序之號次敘寫)

候選人號次	1			
姓名	朱海成			
性別	男			
年齡	58			
學歷 (最高學歷，如係國外學歷，請以原文繕打)	美國紐約州立大學 (SUNY Binghamton University) 哲學博士(Watson School of Engineering and Applied Science, Advanced Technology/IND ENG)			
經歷 (如具國外經歷，請以原文繕打)	服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱 (職級)	任職起迄年月
	國立臺中教育大學國際企業系	專任	教授	101年5月~ 目前
	國立臺中教育大學國際企業系	專任	特聘教授	106年8月 ~111年7月

	國立臺中教育大學 國際及兩岸事務暨研究 發展處	兼任	處長	102年8月~ 111年7月
	東海大學國貿系/EMBA	專任	副教授	91年8月~ 99年7月
	逢甲大學國貿系	專任	副教授	88年8月~ 91年7月
	弘光科技大學資管系	專任	副教授	87年8月~ 88年7月
<p>個人自述:(包括經驗、治校理念、抱負及妥善運用資源之規劃, 1500字為限。並以條列方式敘述)</p>	<p>海成十分感恩有這個機會, 能夠參加國立勤益科技大學校長的遴選。本人早期在美國資訊產業界任職, 在大學任教 28 年至今, 包含在科技大學的 3 年(弘光科技大學/大華科技大學)。讓我們一起結合科技精髓、人文素養、社會關懷、國際鏈結, 全面打造國立勤益科技大學成為科大範疇中, 幸福企業的典範與標準的制定者。</p> <p>●勤毅誠樸、教育無他, 榜樣而已、揚名立萬 學校自 1971 年創立, 至今 50 多個年頭, 英才輩出, 傲視群倫。如有機會, 本人持續發揚本校創校精神, 承先啟後, 繼往開來, 與時俱進, 揚名立萬, 讓世界看見國立勤益科技大學的軟硬實力。</p> <p>●五院並進、強項拔尖、務實創新、產業結盟 如有機會, 海成會聚焦於持續維護本校既有 IEET 認證學系, 短期內協助管理學院取得 AACSB 認證。協助電資學院目標為幫助中部地區相關產業進行智慧化升級與系統整合; 協助工程學院目標為幫助中部地區相關產業進行人工智慧物聯網之導入與整合; 協助人文創意學院以創意務實、人文關懷為發展信念; 協助管理學院持續擴大在職專班生源, 協助中部地區相關企業進行 SDGs、ESG、CSR 與本校 USR 整合; 協助通識教育學院持續推動學生獨立思考與終身自主學習之能力。</p> <p>●鏈結國際、異中求同、放眼世界、航向未來 本人將積極推動國際姐妹校師長、學生實質交流, 涵蓋雙聯學制持續建立。鼓勵師長、學生, 前往歐盟參加本人將簽訂之 Erasmus+計畫, 所有經費由歐盟提供。提升相關經費編列與平台建立, 以鼓勵全校師生, 進行海外實質交流。</p> <p>●廣闊生源、創意行銷、主動出擊、績效獎金 本校是所優質國際產業科技大學, 除擴大高中職特色專班以緊密銜接產學兩端外, 持續強化教育部產攜 2.0 計畫所推出的『產學專班』, 在全臺最大的產學專班基礎下, 持續穩健躍昇。擴大『五專展翅計畫』, 產官學合作共育專業人才的精神。爰此, 由校級單位帶入更多企業連結, 學生能安心就學, 畢業即就業; 加大 4+2+1 產學專班力道, 由校方構建合作平台, 面向涵蓋全臺高科技上市櫃公司與臺中在地相關產業。本人將透過國際間充沛人脈與連結, 將僑外生帶到本校, 以解決國內因少子化而造成生源有限之事實。</p>			

	<p>●<b>加大產學、緊扣企業、教師社群、跨域共好</b> 海成會在現有架構下，加大產學合作與實習之力道，期待國立勤益科技大學所有學生，畢業即就業。如有機會，海成也會積極推動校內師長們跨域結合，透過跨領域教師社群的推動，相信在未來會有更多新興計畫指標性的研發產能達標，達到跨域共好的境界。</p> <p>●<b>校友連結、心向勤益、團結共榮、擁抱未來</b> 本校創建於1971年，孕育出無數社會精英，海成會加大與校友連結的力道，本校畢業校友逾8萬名，因有無數傑出校友，研擬在太平校區透過美國長春藤聯盟(Ivy League)之Endowment Fund運作，思考興建多功能綠能校友會館，國際來訪教授與學生、研討會參與者，可隨時入住。也可以規劃成企業共識營，提供居住與培訓活動，在校園安全無虞前提下，平時對外開放營運，增加校務基金被動收入能量。</p> <p>●<b>充分授權、群體決策、落實普選、經費透明</b> 如有機會，海成會以誠信治校並與相關政府單位建立良好之信任關係，並獲得國家資源持續挹注、在高科技與地方產業間尋求互惠成長、在國際間找尋相關的資源協助大學永續發展。海成一律採取群體決策，傾聽不同的聲音並換位思考，學校校務運作之所有相關之決策內容必透明化，也會請相關單位主動上網揭露本人之經費使用並接受批評與監督。</p> <p>●<b>海納百川、有容乃大、換位思考、實事求是</b> 海成為資訊科學、工業工程背景出身，跨足資訊管理領域達28年。經過國立臺中教育大學連續9年國際長兼研發長歷練，如有榮幸，本人將專注傾聽全校成員的心聲，海成會凡事換位思考來幫助本校每一位成員安居樂業、築夢踏實。造就國立勤益科技大學成為深具實踐力與影響力之全球典範科技大學，讓世界看見國立勤益科技大學。</p>
--	--

候選人號次	2				
姓名	陳坤盛				
性別	男				
年齡	61				
學歷 (最高學歷，如係國外學歷，請以原文繕打)	國立交通大學 工學博士				
經歷 (如具國外經歷，請以原文)	服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱 (職級)	任職起迄年月	

繕打)	國立勤益科技大學 工業工程與管理系	專任	講座教授	109年8月~迄今
	國立勤益科技大學 工業工程與管理系	專任	榮譽講座 教授	108年8月~ 109年7月
	國立勤益科技大學 工業工程與管理系	專任	終身特聘 教授	106年8月~ 108年7月
	朝陽科技大學 企業管理系	兼任	講座教授	108年8月~ 迄今
	亞洲大學 經營管理學系	兼任	講座教授	107年2月~ 迄今
	鴻海精密工業 股份有限公司	兼任	技術顧問	106年7月 ~107年7月
	美國聖地牙哥大學 數學與電腦科學系	專任	訪問學者	102年8月~ 103年7月
	國立勤益科技大學 工業工程與管理系	專任	特聘教授	100年8月~ 106年7月
	國立勤益科技大學	專任	校長	96年2月~ 102年1月
	國立勤益科技大學 工業工程與管理系	專任	教授	96年2月~ 100年7月
	國立勤益技術學院	專任	校長	95年2月~ 96年1月
	國立勤益技術學院 工業工程與管理系	兼任	系主任	93年8月~ 95年1月
	國立勤益技術學院 技術合作處	兼任	處長	88年8月~ 90年7月
	國立勤益技術學院 工業工程與管理系	專任	教授	88年7月~ 96年1月
	國立勤益技術學院 進修推廣部	兼任	主任	88年7月~ 88年7月
	國立勤益工商專科 學校工業工程與管 理科	專任	教授	88年2月~ 88年6月
	國立勤益工商專科 學校夜間部	兼任	主任	87年8月~ 88年6月
	國立勤益工商專科 學校	兼任	校長 特別助理	87年2月~ 87年7月
	淡江大學統計學系	兼任	副教授	85年2月~ 87年7月
國立勤益工商專科 學校工業工程與管 理科	專任	副教授	85年2月 ~88年1月	

	淡江大學統計學系	兼任	講師	81年8月~ 85年1月
<p>個人自述:(包括經驗、治校理念、抱負及妥善運用資源之規劃,1500字為限。並以條列方式敘述)</p>	<p><b>壹、起心動念</b></p> <p>有人憂心:「少子化海嘯,11年少26萬人!117學年大一新生剩15.7萬人」,老師憂慮:「AI科技的高速發展,ChatGPT人工智慧聊天機器人將影響學生學習效率與公平性」,教育工作的未來充滿挑戰。</p> <p>坤盛有幸於民國85年2月加入勤益大家庭,服務迄今已28年;期間,戮力教學並積極參與校務行政服務工作,曾擔任校長特助、系主任、進推部主任、技合處處長等職務;民國95年2月擔任第四、五任校長期間,更攜手勤益師生締造連續七年獲教育部教學卓越獎勵補助、改名科技大學,以及成功爭取到鄰近坪林營區20公頃校地等佳績。</p> <p>坤盛以身為勤益人為榮!感謝一路走來全體教職員工生情義相挺,今日的勤益已蛻變為科大,培育9萬餘名優秀校友。惟辦學有如逆水行舟,不進則退,勤益需要大家一起打拼持續向上,坤盛秉持對教育對勤益的信心與熱情,希望與師生攜手,共創共享勤益榮耀。</p> <p><b>貳、學術工作經驗</b></p> <p>坤盛民國84年12月獲頒交通大學工業工程與管理博士學位,85年2月來校服務;期間,每年執行國科會計畫至少1件(共32件),發表國際學術期刊論文225篇,獲Scopus引用3,637次,H-index=35;Google學術引用5438次,H-index=40,i10-index=123。學術榮譽與服務成果如下:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 連續13年榮獲國科會大專校院獎勵特殊優秀人才(2010.08~迄今)</li> <li>✓ 全球(終身/科學影響力)前2%之頂尖科學家(2020-2022)</li> <li>✓ 交通大學工業工程與管理傑出系友;淡江大學傑出校友</li> <li>✓ 透過國科會計畫與3名國際學者合作,共同發表3篇頂級期刊(QTQM, Q1)(IJPE, Q1)(IJPE, Q1)</li> <li>✓ 獲聘為鴻海工業精密股份有限公司顧問</li> <li>✓ 擔任SCI, SSCI, ESCI, EI...等學術期刊編輯</li> </ul> <p><b>參、辦學理念及抱負</b></p> <p>大學的目標是為國家培育高等教育人才,科技大學更應貼近產業需求,為國家產業發展培養中堅幹部。因此,坤盛將致力於打造勤益成為一流國際化綠色產業科技大學,促使勤益立足台灣、放眼亞洲、胸懷世界。未來治校主軸將集中於組織效能化、產學合作活絡化、以及融合在地化與國際化之永續校園等面向。</p> <p><b>一、組織效能化</b></p> <p>(一)發展學院特色:通過跨領域整合,結合優質企業資源,共同為</p>			

國家培育符合產業需求且德才兼備的專業人才。

(二) 打造全方位智慧e化校園：推動行政制度更合理化與作業系統更智慧化，提升作業效能並降低行政負擔，以提高師生與行政同仁的滿意度和幸福感。

(三) 打造安全友善、生態療癒永續校園，建構精緻化教研學習環境。

## 二、產學活絡化，啟動產學共同培訓與研發雙引擎

(一) 精進各項獎勵及彈薪制度：鼓勵教師投入產學研發，全面提升教學與產研效能，並協助在地產業解決問題，提升技術水準。

(二) 學校與企業開設產業鏈結微學程：企業提供相關資源，共同規劃課程，培訓企業需求人才、解決企業實務議題，並將成果編成教材，師生與企業共同成長。

(三) 開設各類科技學程：與電子及工具機大廠合作開設專業類科技學程，共同培訓企業人才；同時開設文管學生的特有科技學程，培養第二專長，增加就業競爭力，並建立「產業人才需求互聯網」。

## 三、融合在地化與國際化之永續校園

(一) 鼓勵發揮專業知識及創意，推動USR計畫，協助社區與在地農民，並優化企業製程，達到經濟與環境永續發展目標。

(二) 鼓勵師生爭取國科會和教育部等計畫與經費，進行國際短期交流、參加國際學術會議等活動，並鼓勵與國際學者共同發表論文。

(三) 配合南向政策，設計本國學生與南向外籍生共同學習平台，提升外語學習成效與文化涵養，與台商共同培訓優質國際企業人才。

(四) 與外籍生共組創新發明團隊，積極參與國際競賽及發明展，培養學生創新研發與解決問題能力並增進國際視野。

在這樣的時刻，坤盛和許多師長一樣，深感勤益需要一位具備豐富經驗的船長來掌舵。在眾人的鼓勵與期盼下，坤盛願意全力以赴，發揮過去的經驗與智慧，以及對學校無比的熱愛，與師生們攜手並肩，實現打造安全友善、生態療癒永續校園之理想。

候選人號次	3																																										
姓名	駱文傑																																										
性別	男																																										
年齡	54																																										
學歷 (最高學歷，如係國外學歷，請以原文繕打)	國立成功大學 工學博士																																										
經歷 (如具國外經歷，請以原文繕打)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>服務機關名稱</th> <th>專任或兼任 (含兼職)</th> <th>職稱 (職級)</th> <th>任職起迄年月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>國立勤益科技大學</td> <td>專任</td> <td>教授</td> <td>97年8月~迄今</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學</td> <td>兼任</td> <td>副校長</td> <td>110年2月~迄今</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 國際事務處</td> <td>兼任</td> <td>處長</td> <td>110年2月~112年7月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 校務研發中心</td> <td>兼任</td> <td>中心主任</td> <td>108年2月~110年1月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 研究發展處</td> <td>兼任</td> <td>處長</td> <td>106年8月~107年1月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 工程學院院長</td> <td>兼任</td> <td>院長</td> <td>102年2~108年1月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 冷凍空調與能源系</td> <td>兼任</td> <td>系主任</td> <td>98年8月~102年1月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 冷凍空調與能源系</td> <td>專任</td> <td>副教授</td> <td>96年2月~97年7月</td> </tr> <tr> <td>遠東科技大學 電子工程系</td> <td>兼任</td> <td>系主任</td> <td>94年8月~96年1月</td> </tr> </tbody> </table>			服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱 (職級)	任職起迄年月	國立勤益科技大學	專任	教授	97年8月~迄今	國立勤益科技大學	兼任	副校長	110年2月~迄今	國立勤益科技大學 國際事務處	兼任	處長	110年2月~112年7月	國立勤益科技大學 校務研發中心	兼任	中心主任	108年2月~110年1月	國立勤益科技大學 研究發展處	兼任	處長	106年8月~107年1月	國立勤益科技大學 工程學院院長	兼任	院長	102年2~108年1月	國立勤益科技大學 冷凍空調與能源系	兼任	系主任	98年8月~102年1月	國立勤益科技大學 冷凍空調與能源系	專任	副教授	96年2月~97年7月	遠東科技大學 電子工程系	兼任	系主任	94年8月~96年1月
服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱 (職級)	任職起迄年月																																								
國立勤益科技大學	專任	教授	97年8月~迄今																																								
國立勤益科技大學	兼任	副校長	110年2月~迄今																																								
國立勤益科技大學 國際事務處	兼任	處長	110年2月~112年7月																																								
國立勤益科技大學 校務研發中心	兼任	中心主任	108年2月~110年1月																																								
國立勤益科技大學 研究發展處	兼任	處長	106年8月~107年1月																																								
國立勤益科技大學 工程學院院長	兼任	院長	102年2~108年1月																																								
國立勤益科技大學 冷凍空調與能源系	兼任	系主任	98年8月~102年1月																																								
國立勤益科技大學 冷凍空調與能源系	專任	副教授	96年2月~97年7月																																								
遠東科技大學 電子工程系	兼任	系主任	94年8月~96年1月																																								

本人於勤益科大服務超過 17 年，目睹勤益科大校務各階段發展，隨著產業的轉變與少子化的衝擊，也面臨到一些挑戰，**主要挑戰與面臨議題包括：**

- Q1 少子化衝擊本國學生來源。
- Q2 重大建設增加財務壓力。
- Q3 學生素質下滑，影響教學品質。
- Q4 全球化驅勢下，國際化校園推動。
- Q5 永續校園生活環境的經營。
- Q6. 教師退休潮，年輕世代的培養與傳承。
- Q7. 產業環境變動下，關鍵創新技術的經營。

基於以上的挑戰，以傳承創辦人辦學精神，提出

- ◆ 「**愛與榜樣的幸福學園**」為學校願景。
- ◆ 以「**優質國際產業科技大學**」為學校定位，呼應技職教育務實致用與產業鏈結的特色。
- ◆ 達成台灣「**綜合大學排名前二十強**」，「**世界大學排名前1000強**」為階段指標。

為達到願景與目標，本人擬定「**校務躍昇發展**」(RAISE)推動策略，透過「**產學鏈結**」(Research)，「**數位服務**」(Administration)，「**國際移動**」(Internationalization)，「**永續校園**」(Sustainability)，「**跨域學習**」(Education)等五大面向進行策略規劃，以呼應未來挑戰與永續發展。

#### 「**產學鏈結**」(Research)

##### 1. 青銀傳承研究團隊計畫

(1) 跨領域研究。(2) 分享空間設備研究資源。(3) 傳承技術與產業合作關係。

##### 2. 北極星研究計畫

年輕潛力教師跨校/跨國交換研究計畫，目標選送 25 位/年教師完成交流。

##### 3. 關鍵亮點研究計畫

(1)盤點關鍵亮點可發展技術。(2)穩定經費支持。(3) 跨國與產業交換研究。

##### 4. 產學與學術成果數位行銷計畫

學術論文、專利與技術成果數位化，提升技術移轉成效。

##### 5. 跨國產學雙贏合作計畫

(1) 鏈結海外台商會與校友會。(2) 盤點在地產業需求。(3)爭取各種政府資源補助，目標 5 件計畫/年。

##### 6. 設立海外人才培育與研發基地

#### 「**數位服務**」(Administration)

##### 1. 教務/學務/研發數位整合資訊系統計畫。

##### 2. 資源活化計畫。

(1) 既有空間資源盤點、整合與活化。(2) 貴重儀器資源共享機制。

##### 3. 跨世代行政人才培育計畫。

個人自述:(包括經驗、治校理念、抱負及妥善運用資源之規劃，1500 字為限。並以條列方式敘述)

- (1) 發掘行政潛力年輕教師。(2) 歷練培育計畫。(3) 資深曼特師指導。
4. 數位資訊行銷計畫  
 朝向多元、數位網路行銷，邁向網路大學世界排名前 1500 內。
- 「國際移動」(Internationalization)**
1. 海外人才培育與研發基地計畫  
 (1) 海外高中 gap year 華語培訓。  
 (2) 開辦海外技術培訓課程與教學設施。  
 (3) 開辦海外 EMBA 學程。
2. 大台中實習工作資訊平台計畫  
 (1) 提供優質實習與兼職工作廠商的資訊平台。(2) 定期評鑑機制。  
 (3) 線上反饋與輔導機制。(4) 實習經驗分享。
3. 國際產學本位課程與教材計畫
4. 數位華語自學計畫  
 (1) 多國語言數位化華語線上教材。(2) 華語學習資訊平台。(3) 定期線上輔導機制與模擬測驗。
5. 以大帶小國際聯合宣導計畫  
 結合國內夥伴學校，共同開拓國際招生與交流。
- 「永續校園」(Sustainability)**
1. 建設行政大樓與綜合型實習工廠  
 規劃行政大樓細部及新校區多功能實作場域。
2. 建設親水性河川休憩場域。  
 (1) 河道生態工法整治。(3) 生物多樣性生態環境建構。(4) 人行走道、休憩設施與景觀照明設施。
3. 推動公車入校園。  
 (1) 安全資訊公車站。(2) UBIKE 腳踏車服務。
4. 景觀生態樹林與永續農場計畫。
- 「跨域學習」(Education)**
1. 關鍵第一年參與式學習計畫 (First Year Experience Learning, FYEL)  
 (1) 參與式學習課程。(2) 產業體驗、興趣引導、學習參與、互動教學與職涯規劃，確立學習方向與計畫。
2. 跨校交換學習計畫  
 (1) 盤點鄰近學校互補課程。(2) 建立跨校互補特色課程地圖。(3) 跨校修課輔導。
3. 主軸式通識課程計畫  
 (1) 永續生活環境。  
 (2) 人工智慧應。  
 (3) 創新創業經營。  
 (4) 幸福人生經營。
4. 跨領域課程與學習計畫  
 (1) 跨域課程的合適教材與修課門檻，28 門/年。(2) 跨領域課程地圖。  
 (3) 通識跨域橋樑課程。
5. 虛擬實境教學環境計畫  
 (1) 教學場域虛擬化的評估與建構。(2) 線上實作練習機制。

	<p>6. <b>校友終身學習計劃</b></p> <p>(1)提供給畢業校友免費隨班修課。(2)建立校友終身學習服務資訊系統。</p> <p>整體而言，本人在<b>行政經歷、學術研究、產學合作與國際合作推動等面向，本人均累積相當的經驗與績效</b>。本人深信以個人特質、研究能力及其行政管理之經驗。若擔任勤益科大的校長，定能帶領學校跨越挑戰，邁向嶄新格局。</p>
--	---

候選人號次	4																																						
姓名	蔡明義																																						
性別	男																																						
年齡	56																																						
學歷 (最高學歷，如係國外學歷，請以原文繕打)	國立臺灣大學 工學博士																																						
經歷 (如具國外經歷，請以原文繕打)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">服務機關名稱</th> <th style="width: 15%;">專任或兼任 (含兼職)</th> <th style="width: 15%;">職稱 (職級)</th> <th style="width: 30%;">任職起迄年月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>國立勤益科技大學</td> <td style="text-align: center;">專任</td> <td style="text-align: center;">教授</td> <td style="text-align: center;">100年8月~ 迄今</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 工程學院</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">院長</td> <td style="text-align: center;">108年2月~ 迄今</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 精密製造科技研究所</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">所長</td> <td style="text-align: center;">110年2月~ 迄今</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 精密製造科技研究所</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">代理所長</td> <td style="text-align: center;">109年2月~ 110年1月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">校長特別 助理</td> <td style="text-align: center;">106年8月~ 107年7月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 機械工程系</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">主任</td> <td style="text-align: center;">100年8月~ 106年7月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 創辦人辦公室</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">主任</td> <td style="text-align: center;">99年8月~ 100年7月</td> </tr> <tr> <td>國立勤益科技大學 學生事務處 課外活動指導組</td> <td style="text-align: center;">兼任</td> <td style="text-align: center;">組長</td> <td style="text-align: center;">97年8月~ 99年7月</td> </tr> </tbody> </table>			服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱 (職級)	任職起迄年月	國立勤益科技大學	專任	教授	100年8月~ 迄今	國立勤益科技大學 工程學院	兼任	院長	108年2月~ 迄今	國立勤益科技大學 精密製造科技研究所	兼任	所長	110年2月~ 迄今	國立勤益科技大學 精密製造科技研究所	兼任	代理所長	109年2月~ 110年1月	國立勤益科技大學	兼任	校長特別 助理	106年8月~ 107年7月	國立勤益科技大學 機械工程系	兼任	主任	100年8月~ 106年7月	國立勤益科技大學 創辦人辦公室	兼任	主任	99年8月~ 100年7月	國立勤益科技大學 學生事務處 課外活動指導組	兼任	組長	97年8月~ 99年7月
服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱 (職級)	任職起迄年月																																				
國立勤益科技大學	專任	教授	100年8月~ 迄今																																				
國立勤益科技大學 工程學院	兼任	院長	108年2月~ 迄今																																				
國立勤益科技大學 精密製造科技研究所	兼任	所長	110年2月~ 迄今																																				
國立勤益科技大學 精密製造科技研究所	兼任	代理所長	109年2月~ 110年1月																																				
國立勤益科技大學	兼任	校長特別 助理	106年8月~ 107年7月																																				
國立勤益科技大學 機械工程系	兼任	主任	100年8月~ 106年7月																																				
國立勤益科技大學 創辦人辦公室	兼任	主任	99年8月~ 100年7月																																				
國立勤益科技大學 學生事務處 課外活動指導組	兼任	組長	97年8月~ 99年7月																																				

	台灣磨粒加工學會	兼任	第十屆 理事長	113年1月~ 116年1月
	台灣磨粒加工學會	兼任	第九屆 副理事長	110年1月~ 112年12月
	台灣磨粒加工學會	兼任	第八屆 理事	107年1月~ 109年12月
	臺中市軸承商業 同業公會	兼任	第二屆 技術顧問	112年5月~ 115年5月
	低碳產業永續發展聯盟	兼任	第一屆 顧問	112年3月~ 115年3月
	社團法人台灣平坦化應 用技術協會	兼任	第八屆 理事	112年6月~ 114年6月

個人自述:(包括經驗、治校理念、抱負及妥善運用資源之規劃，1500字為限。並以條列方式敘述)

後學蔡明義，於82年進入本校機械工程系任教職迄今已超過30年，從**最基層的助教、講師、副教授、教授，特聘教授、至講座教授**一路深受勤益師長前輩的栽培及照顧。後學對學校有濃厚感情，熟悉學校教職員工及週邊環境，了解學校優弱勢及面臨的挑戰，希望有機會與大家一起成長及改變。

後學教學行政歷練豐富，100年受到機械系教師肯定擔任系主任，因行政職務及對人才培育的熱忱，期間推動多項實務型人才培育策略：產學專班、產學訓專班、證照輔導班、大四校外實習及產業學院等，並榮獲2次台灣區機器工業同業公會機械業產學貢獻獎，除此之外協助推動成立勤益第一個博士班。民國108年受到院內教師肯定擔任工程學院院長，整合院內教師提供中小企業更完整關懷服務(執行計畫至今已輔導超過100間次廠商)。108年成立難削材加工技術產學聯盟(執行計畫至今已服務150間次廠商)與產業界互動良好。**108年擔任主持人並執行USR大學社會責任計畫，於112年通過教育部深耕型計畫-中部菇類產業創生與永續經營提升計畫(本校首件)**。除此之外，111年申請通過成立-智慧自動化工程系。

在研究的道路上後學與大家一樣，兢兢業業，揮汗向前，於106年度開始榮獲6次特聘教授，110-111年度以產學合作計畫績優榮獲講座教授、113年度再次提出申請。除此之外，連續10年獲得國科會補助大專校院獎勵特殊優秀人才獎，**並於112年通過4年期國科會-次世代智慧製造關鍵技術研發專案計畫，在全國僅核定之7案中為本校唯一通過者並且帶領學生通過113年度國科會-科創計畫(工程學院首件)**。

後學持續一貫的教學/研發理念-**從實作/動手中創新，創新中開發技術/產品及實務人才培育模式**，積極產業接軌，發揮科技大學應有本質。並且秉持創辦人「教育無他、榜樣而已」校訓，認真負責，勤於溝通協調，尊重他人意見與同仁並肩工作，決策力求透明化，對內整合資源且有效運用資源，對外積極拓展財源，精進教學研究，積極努力邁向實務型應用科技大學的願景。

未來學校願景規劃，**以具特色之實務型應用科技大學為主**：

1. **促進校園融合，建構幸福校園：**全力爭取校外經費，加強教職員工生福利，積極辦理校園活動，活絡校園並增加學生休憩空間。
2. **勤益求精，技生上流：**積極推動跨領域「專題製作」，培養學生實務整合技術及團隊溝通能力。
3. **跨領域院系均衡發展，**尊重支持院系所發展其特色，並提供互相支援發展跨領域創新教學研究之機會。
4. **建構研發基地，**鎖定重點領域發展，共同推動智慧製造，半導體與綠色環境。整合研究資源，重點發展已有的優勢領域，組成跨系所與跨院的研究團隊，向政府相關機構及產業爭取大型研究計劃經費。
5. **改善研究環境，**整合貴重儀器設備/實驗室，編列預算，推動成立學校貴儀中心，共同添購與維護儀器，落實資源集中與共享。
6. **建構雙語學園，**協助學生強化國際移動能力並且獎勵高階外籍生就讀，增加研發生力軍。
7. **重視本校本質能力及特色，**鏈結國際標杆學校加值學校發展，建立本校與姊妹校教師學生互訪或相互講學/交流之機制。
8. **永續校園與地方創生發展：**擴大 USR 大學社會責任計畫推動，積極與地方產業對接合作，協助提高產業價值。
9. **加強校友聯繫，凝聚校友向心力：**積極鼓勵校友返校演講、座談，參與學生專題製作並聆聽校友建言，促進校友與學校之間的人才培育及研發合作。
10. **強化校務經營體質，建立充分溝通管道，**明確各級主管權限與責任，分層負責有效達成任務；規劃不同單位橫向聯繫機制，協調一致共同解決問題，建立各項校務制度與績效考評機制，追蹤考核提高效能品質。
11. **強化學生事務服務，活潑學生社團，**鼓勵學生參與社團活動，促進學生全方位及多元化發展。

**後學將勇於改變、熱情工作、誠信待人，建構以學生為本的友善校園且協助產業升級之具特色之實務型應用科技大學。**

## 貳、第二階段遴選行使同意權作業說明：

- 一、依據：國立勤益科技大學第九任校長遴選委員會遴選作業細則第 9 點第 2 款第 2 目。
- 二、時間：中華民國 113 年 10 月 3 日自上午 10 時起至下午 3 時 30 分止。
- 三、地點：圖書資訊館 6 樓國際會議廳
- 四、行使同意權人資格：投票當日前 15 個工作日(113 年 9 月 11 日為統計基準日)之本校編制內專任講師以上教師(含專業技術人員)為基準(不包括借調及留職停薪者)。

#### 五、領、投票方式：

請行使同意權人攜帶有效身分證明文件正本（本校職員識別證或國民身分證或駕駛執照或健保卡等可資證明之文件，未帶證件者，不得領票），親自簽名領票、投票，以無記名投票方式，對通過資格審查校長候選人個別行使同意權，並以國立勤益科技大學第九任校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）提供之工具圈選。

#### 六、選票按校長候選人分別印製不同顏色選票：

1 號校長候選人朱海成教授選票顏色為黃色；2 號校長候選人陳坤盛教授選票顏色為粉紅色；3 號校長候選人駱文傑教授選票顏色為綠色；4 號校長候選人蔡明義教授選票顏色為藍色。每張選票僅有一名候選人，印有「同意」、「不同意」欄位，請依個人投票意向圈選「同意」或「不同意」其中一個欄位（圈選二個欄位或無法辨識圈選意向之選票為無效票，無效票屬不同意票），圈選後選票請依顏色區分投入相對應顏色之票匱。

#### 七、選務編組：

- （一）管理組：8~14 人，由秘書室、環境保護及安全衛生中心及人事室同仁共同組成，辦理清點選票、發放選票、唱票、計票等選務工作。
- （二）監察組：置監察員 3 人，由 113 年 7 月 3 日遴委會第 2 次會議委員互推產生，以利監察選務工作之進行，並再由所推選之人員中互推 1 人為主任監察員，負責投票前、後選票確認（會同管理組清點），無效票之認定，及其他選務相關工作。

#### 八、投票作業注意事項：

- （一）持有手機或具有攝影功能器材者，應主動交由投票所門口報到處工作人員代為保管，再進入投票。
- （二）領取選票時請出示本校職員識別證或國民身分證或駕駛執照或健保卡等可資證明之文件。
- （三）請於投票區製備遮屏內投票，並不得將圈選內容出示他人。
- （四）選票有下列情事之一者，無效：
  1. 不用本次投票作業製發之選舉票。
  2. 不用本次投票作業製備之圈選工具。
  3. 所圈位置不能辨別為何。

4. 圈後加以塗改。
5. 選票中有簽名、蓋章、按指印、加入任何文字或符號。
6. 將選票撕破致不完整。
7. 將選票污染致不能辨別所圈選為何。
8. 不加圈選完全空白。
9. 未依規定之投票方式投票者。
10. 其他無法辨識所圈選之內容，經主任監察員確認者。

九、開票時間地點：於投票完畢後，原投票場地進行開票作業。

十、開票及同意票數計算：

(一)開票時4個票匱同時整票，投錯票匱之選票仍屬有效票，並應先行歸位後再開票。

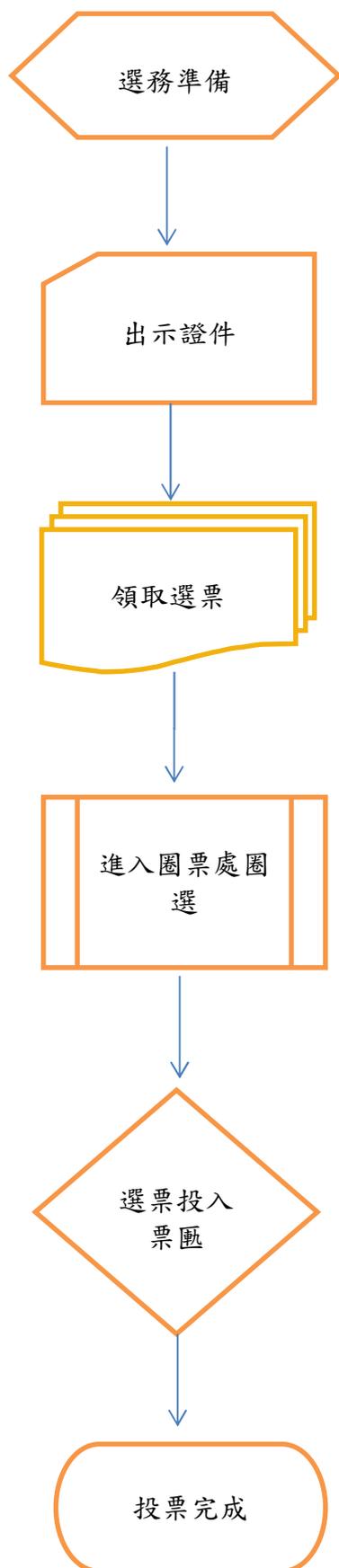
(二)每位通過資格審查校長候選人同意票數超過具投票資格人數五分之一者為通過，對每一通過資格審查校長候選人選票之統計至票數達到通過或未通過門檻，即停止計票，票數結果不公開。

十一、如有其他未盡事宜，悉依國立勤益科技大學第九任校長遴選委員會第2次會議決議辦理。屬行使同意權投票當日選務相關作業事項逕授權遴選委員會執行秘書與會同委員商議決定之。

# 國立勤益科技大學第九任校長遴選委員會第二階段遴選作業 行使同意權投票及選務工作流程圖

## 作業流程

## 作業說明



1. 於 113 年 10 月 3 日上午 10 時舉行，請遴委會所推選之監察員 9 時 30 分至圖書資訊館六樓國際會議廳集合清點選票並封箱。
2. 投票場地淨空，選務人員配合監察員完成選票清點並封箱後，於選票及相關事項皆就定位，始於上午 10 時準時開放場地進行投票。

前往投票之教師備妥本校職員識別證或國民身分證或駕駛執照或健保卡等可資證明之文件。

1. 選務人員查驗身分無誤後發給 4 張選票。
2. 1 號校長候選人朱海成教授選票顏色為黃色；2 號校長候選人陳坤盛教授選票顏色為粉紅色；3 號校長候選人駱文傑教授選票顏色為綠色；4 號校長候選人蔡明義教授選票顏色為藍色。

1. 投票人請依序於圈票處圈選 4 張選票。每張選票僅有一名候選人，印有「同意」、「不同意」欄位，請依個人投票意向圈選「同意」或「不同意」其中一個欄位(圈選二個欄位或無法辨識圈選意向之選票為無效票)。
2. 請於圈票處製備遮屏內圈選選票，並不得將圈選內容出示他人。

1. 投票人請依選票顏色，將選票投入對應顏色之票匱內。
2. 選務人員得引導投票人將選票投入對應顏色之票匱，並注意投票人不得將選票攜出。

1. 投票人完成投票後，請依指引之出口離開投票場地。
2. 選務人員並得指引投票人循出口方向離開會場。